

穩健的類現金資產





單位:新台幣 十億

資本結構





台泥WACC 7.4%

V.S.

台灣市值前20大公司* 9.3%

國際化



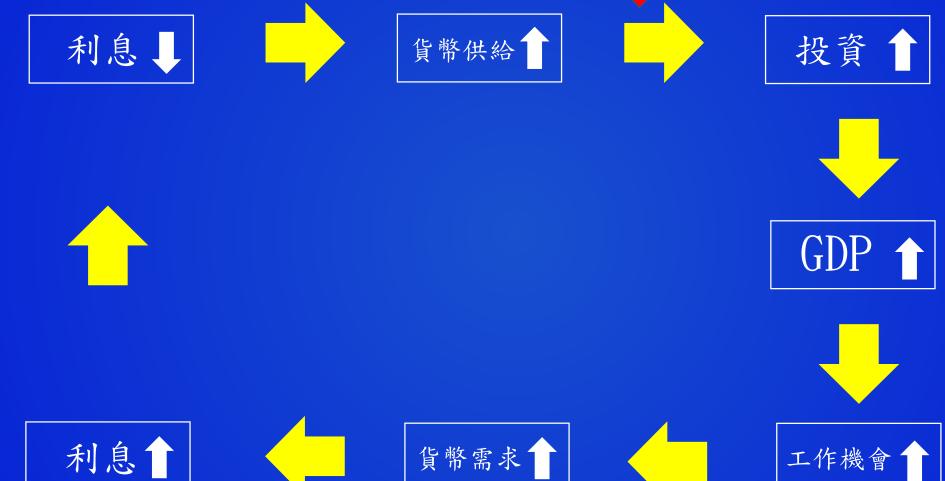
■台灣 ■中國大陸 ■土耳其 ■葡萄牙



單位: 佰萬噸

貨幣及財政政策

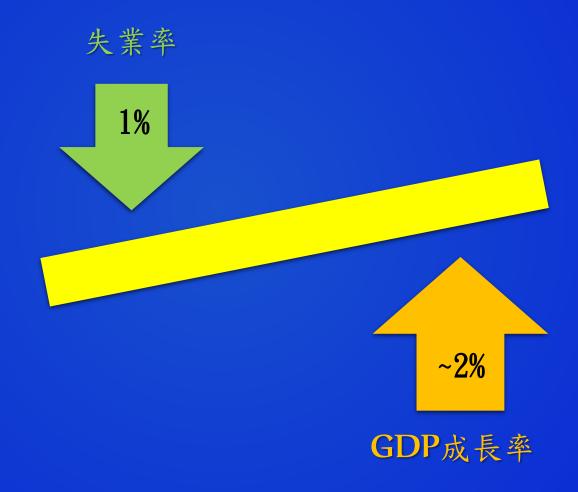




歐肯法則



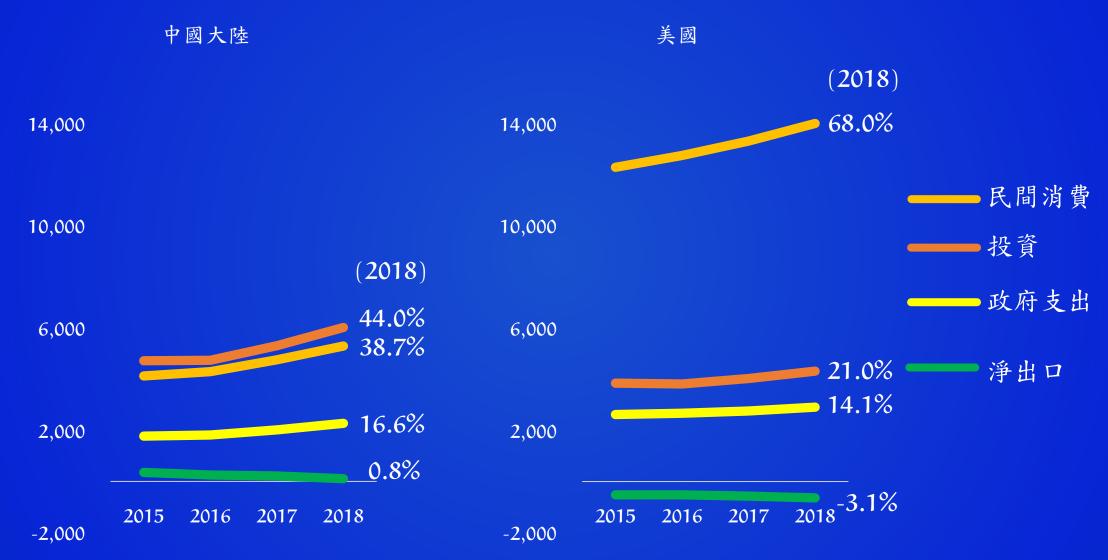
社會福利支出 稅收 消費



GDP組成

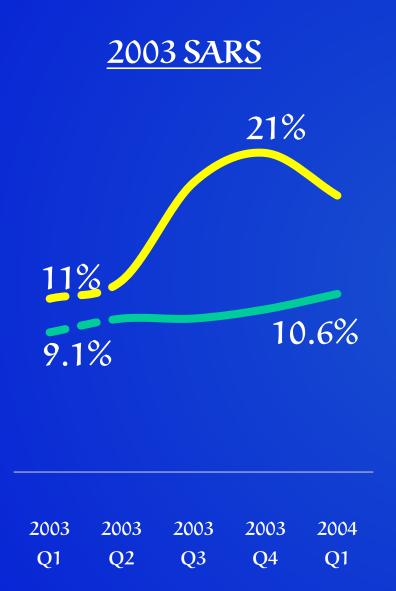
單位:USD十億





危機後中國大陸水泥銷量

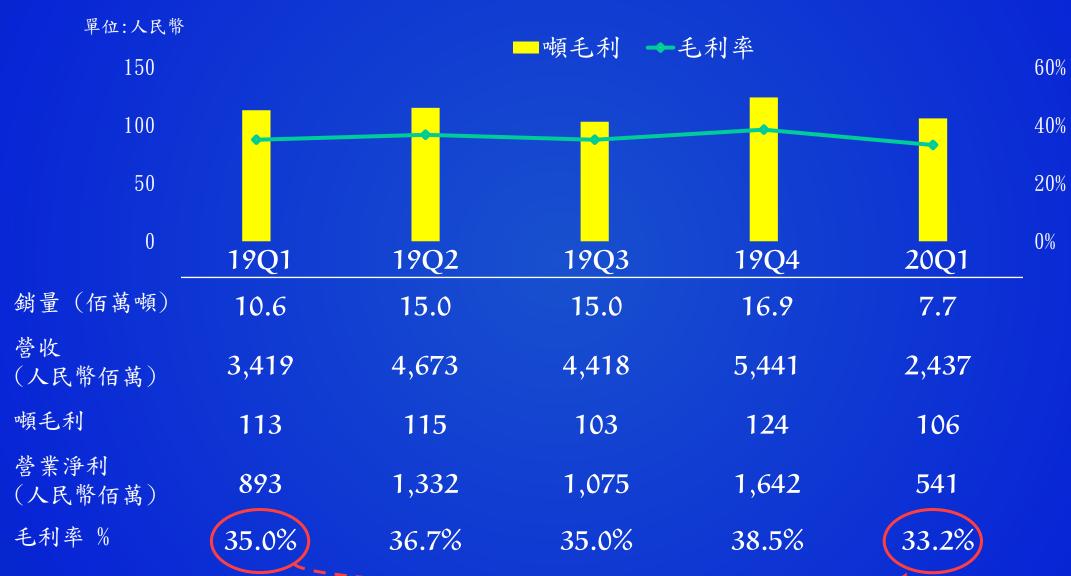






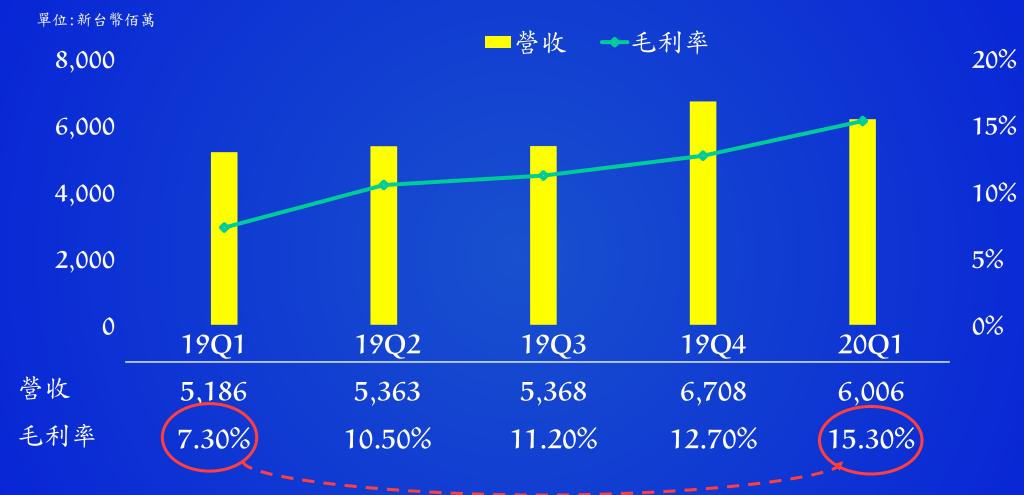
中國大陸水泥噸毛利





台灣水泥營收及毛利率





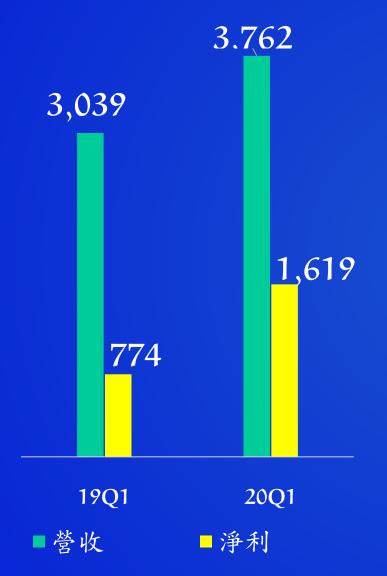
毛利率% = 毛利/營收

註: 毛利包括水泥及混凝土,因銷售單位不同,無單位毛利

和平電力

單位:新台幣佰萬







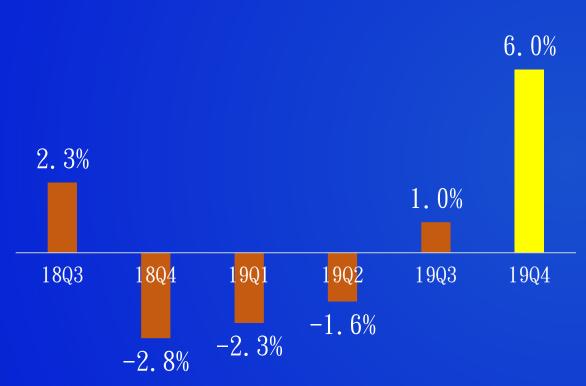
營運天數增加

>15 天

土耳其



實質GDP成長率 (YoY)





12

葡萄牙



實質GDP成長率 (YoY)



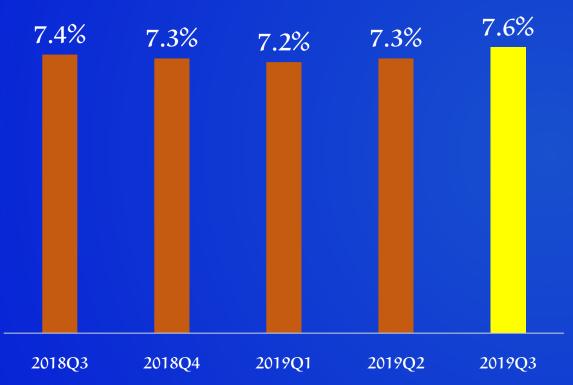


資料來源:Eurostat 13

象牙海岸



實質GDP成長率(YoY)



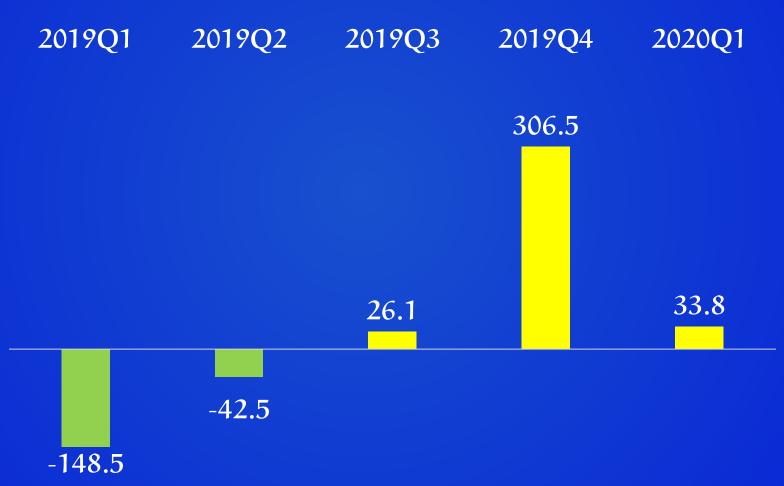


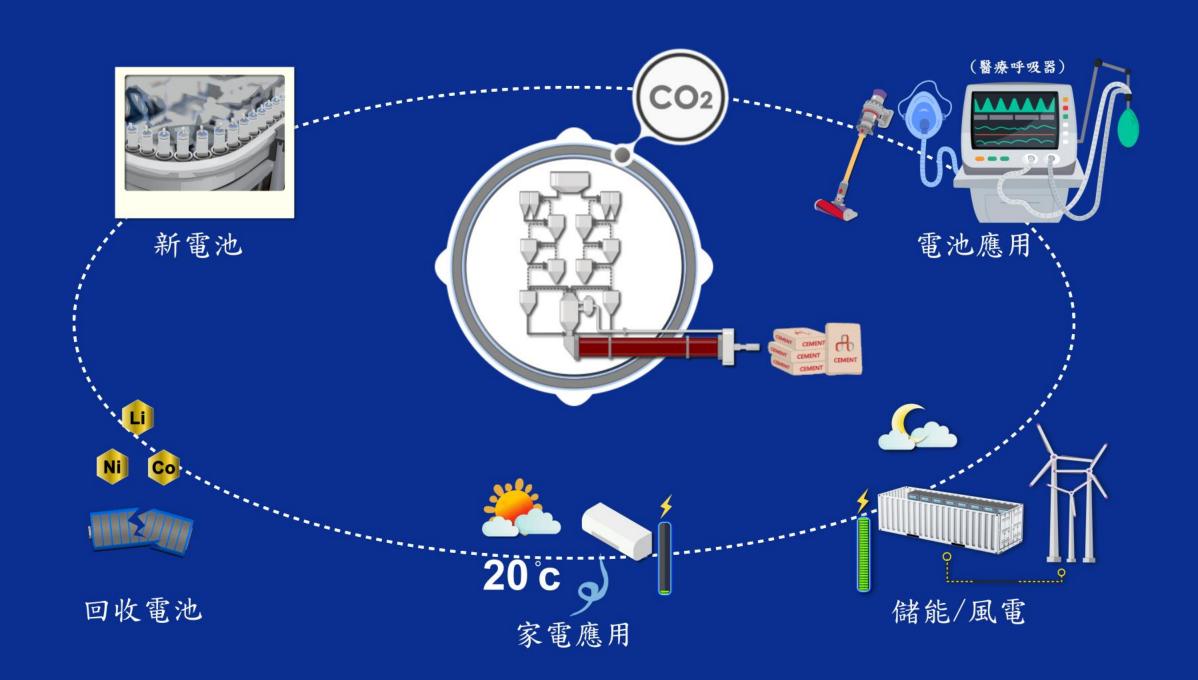
多元化

單位:新台幣佰萬





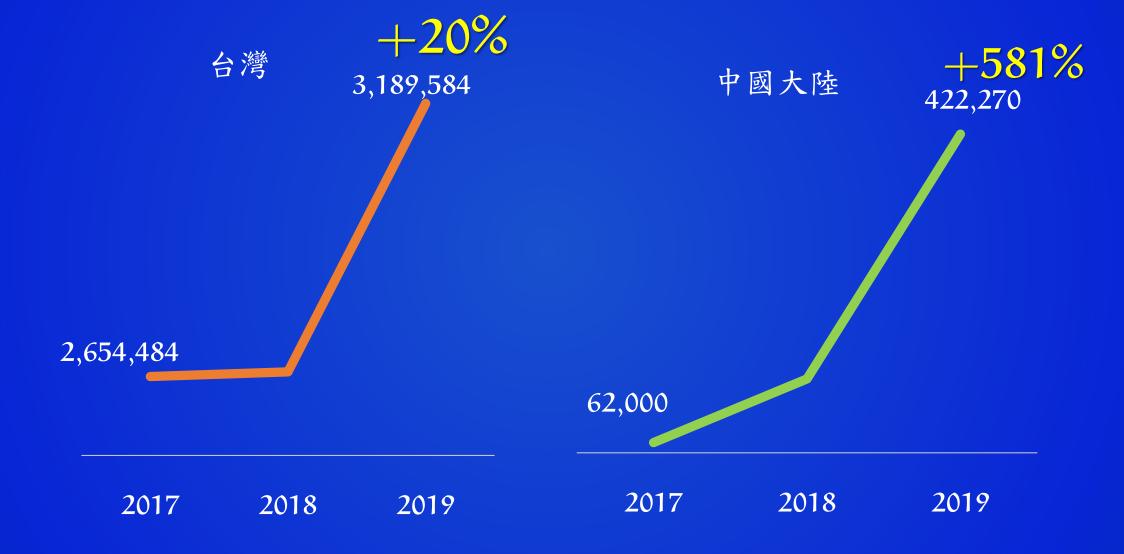




廢棄物處理產能

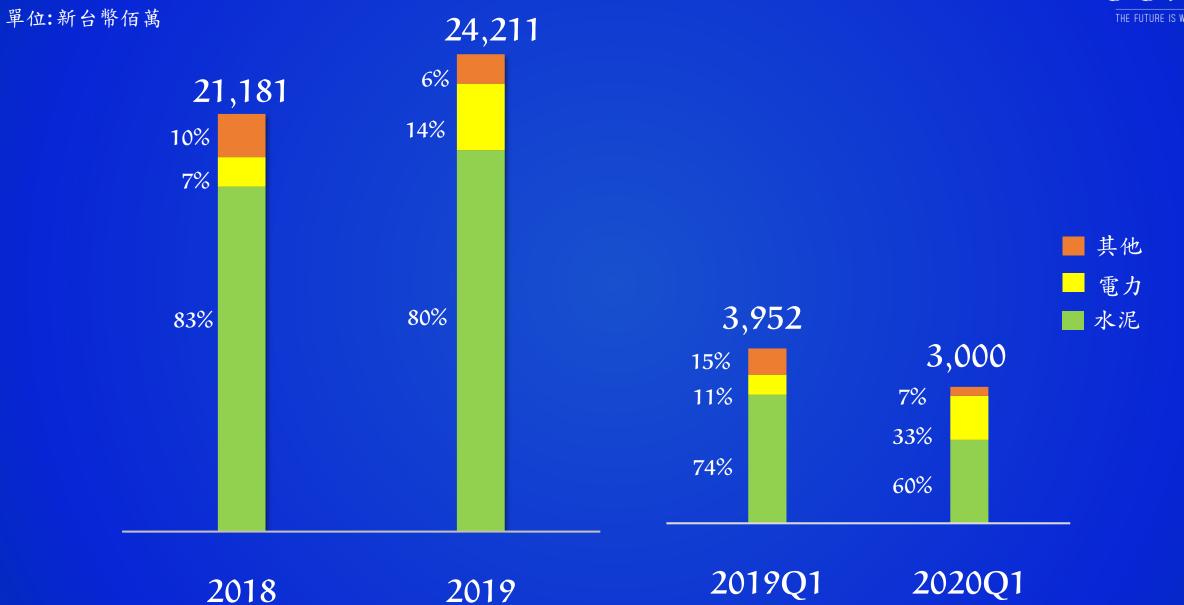
THE FLITUIRE IS WORTH IT

單位: 噸



2020Q1稅後淨利



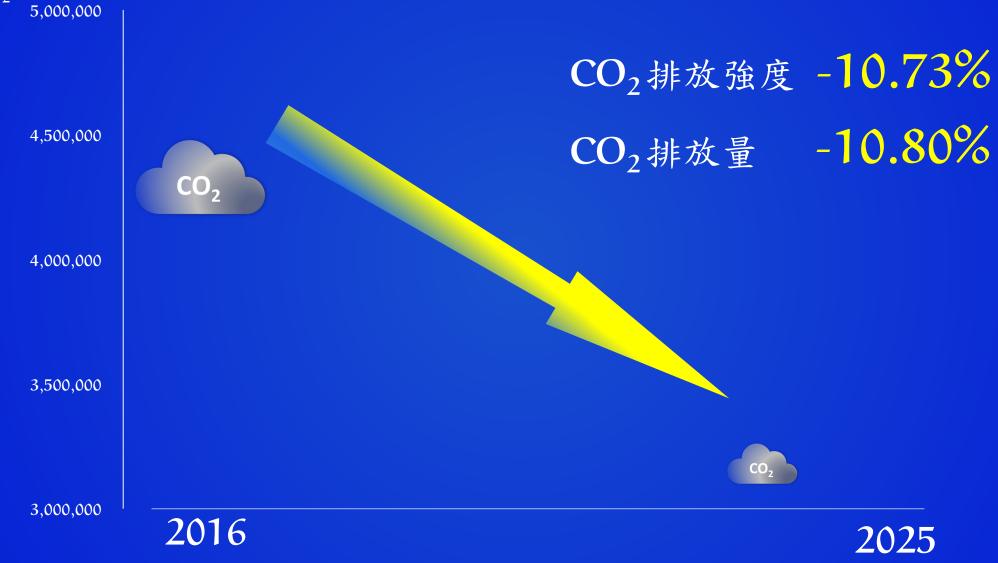


SBT (2016 VS 2025)

POTCC

THE FUTURE IS WORTH IT

單位:tCO₂



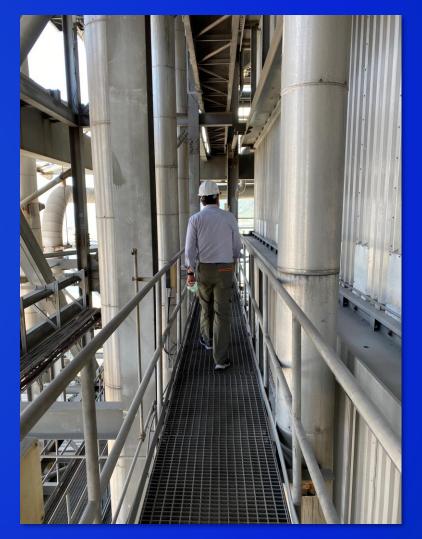


ESG









感謝您的聆聽!



附錄

ESG: 環境



減碳成效

- ✓ 承諾科學基礎減量目標SBTi Commitment(Science Based Targets initiative, SBTi)在2025年減少10.8%碳排放量,以2016為基準年,以巴黎協定將地球升溫控制在2℃內
- ✓ 國際碳揭露(CDP),台泥獲得等級B(Management Level);供應鏈議合評價等級A-
- ✓ 水泥廠餘熱發電:換算成CO₂為53,478tCO₂e
- ✓ 花蓮和平「水泥、環保、能源」港電廠三合一,落實循環經濟,獲得亞洲「國際創新獎IIA」--服務與解 決方案 (Service & Solution)項目的創新肯定
- ✓ 台灣水泥業首創推動產品碳足跡與碳標籤認證

廢棄物處理

- ✓ 資源再利用總量859,360噸,減少32,046tCO₂e
- ✓ 環保署水泥環保標章CNS61暫訂金級環保水泥標章水泥資源,再利用比例須高於15%的規定

綠能事業

- ✓ 28.8MW風力發電(含彰濱風電二期、彰旺風電)
- ✓ 企業團屋頂電站,光電裝置容量2.1MW
- ✓ 15 GWh太陽能發電,換算減少7,995tCO₂e
- ✓ 全台首座大型(嘉義)漁電共生電廠,光電裝置容量44MW,預計2021年Q4完工

環境生態

- ✓ 2019年9月獲得歐盟生態港認證
- ✓ 綠化植樹於水泥廠、礦區、和平港,共種28,958株棵樹,減少434tCO₂e

ESG: 社會

POTCC THE CITTIPE IS WORTH IT

社會

- ✓ 台泥開放生態循環工廠DAKA於2020/4通過經濟部觀光工廠認證
- ✓ 台泥水泥手作工作坊,以舉辦10場次,共超過1000人參與
- ✓ 2019年舉辦兩岸士敏學堂學童夏令營共計2場次,約100位學童參與
- ✓ 目前海峽兩岸學校至今達20所,2019年受惠學童人數為1294人,累計受惠學童達6826人次
- ✓ 2020年舉辦和平學童在地繪圖比賽,針對和平之美繪畫比賽

工作環境

- ✓ 通過OHSAS 18001(2007)職業安全衛生管理系統認證
- ✓ 通過CNS15506(2011)台灣職業安全衛生管理系統認證
- ✓ 台泥遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約所揭橥之人權保護精神與基本原則。於官網揭露中英文人權政策,並內部公告於電子布告欄
- ✓ 2019年2起員工未遵照SOP以及具有安全防護措施下仍難以避免之意外事件

員工照護

- ✓ 台泥所有員工及承包商適用全集團集體協議以及健康和安全政策
- ✓ 2019年召開18次勞資會議、召開25次職福會議、召開9次工會會議
- ✓ 2019年實施員工持股信託計畫,實際參與率92.08%
- ✓ 新人簽署及宣導《誠信守則與道德規範》、《人權政策》及《性騷擾防治》
- ✓ 台泥準備員工的個人勞動養老金準備金帳戶
- ✓ 台泥將每位員工每月工資的6%撥入其個人養老金帳戶
- ✓ 台泥提供健康照護補助,身後關懷,生活關懷,節慶補助、進修補助

COVID-19 防疫作為

- ✔ 總處公司內部員工分流上班,控管會議人數,避免群聚
- ✓ 大型集會改由線上會議
- ✓ 改為線上直播徵才及面試
- ✓ 蘇澳廠捐贈廠內備用口罩給鄰近永光里、永春里、永樂里、長安里,以及士敏國小、永樂國小
- ✔ 協助鄰里國小進行每兩周一次的消毒清潔

ESG: 公司治理



董事會

- ✓ 2020/5成立風險管理委員會,由獨董擔任主任委員
- ✓ 由董事會通過成立「企業永續發展委員會」之法定外功能性委員會,由董事長親自擔任主任委員,透過 「誠信治理暨風險管理」、「循環製造」、「永續環境與產品」、「員工照顧」及「社會關懷」等五大 小組,全面推動永續策略規劃與方案執行

財務績效

- ✓ 台泥自願響應氣候相關財務揭露(TCFD),揭露氣候變遷對公司的財務衝擊及未來的因應策略
- ✓ 天下最新2000大調查,水泥業第1、製造業最賺錢公司第14,總排名第36,歷年最佳成績

治理

- ✓ 辨識氣候變化風險和機遇,運營風險,財務風險和災難風險
- ✓ 2020遠見CSR獲得傳統產業組首獎,遠見CSR獎16年來第一次由水泥業獲得首獎
- ✓ 2019榮獲ASRA最佳永續報告銀獎(台灣唯一製造業獲獎)

公司管理

- ✓ 台泥具有道德的公司管理政策和法規
- ✓ 台泥與供應商簽訂道德規範合同
- ✓ 公司具有建立申訴和舉報通報管道
- ✓ 新人簽署及宣導《誠信守則與道德規範》



免責聲明

本文件中包含的前瞻性陳述有風險和不確定性,實際結果可能會與這些前瞻性聲明中明示或暗示的內容大不相同。

台灣水泥股份有限公司對這些前瞻性陳述的準確性和完整性不作任何聲明或保證,台灣水泥股份有限公司也不承擔更新任何前瞻性陳述的義務,無論是新的訊息還是未來的事件。